

Юридический адрес работодателя: 630068, г. Новосибирск, ул. Шукшина, 1 т./ф. 8(383) 338-95-85	Принят на общем собрании (конференции) количество работников <u>56</u> протокол № <u>01</u> « <u>16</u> » <u>сентября</u> 2023г.
--	--

Представитель работодателя- заведующий МБДОУ д/с № 78 «Теремок» Ерофеева С.А. « <u>16</u> » <u>сентября</u> 2023г.	Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации Иванушкина Н.А. « <u>16</u> » <u>сентября</u> 2023г.
--	---

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору от 18.05.2022 г. № 07-22
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок»
на 3 года

К к/г N 07-22 от 18.05.2022

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска ЗАРЕГИСТРИРОВАН в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска Регистрационный № <u> </u> от <u>25</u> <u>01</u> 20 <u>23</u> Начальник <u>Александр В. Аверт</u> управления (подпись) (инициалы, фамилия)
--

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок», с одной стороны, и работники учреждения, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору:

1. Внести изменения в название коллективного договора в связи с переименованием образовательного учреждения на основании постановления мэрии города Новосибирска № 2831 от 18.08.2022 г «О создании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок» путем изменения типа муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок»:

1.1. Наименование учреждения читать в следующей редакции: «муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок».

1.2. Название коллективного договора читать в следующей редакции: «Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 78 «Теремок» на 3 года.

2. Внести изменения в текст коллективного договора:

3.1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Новосибирской области от 19 декабря 1997 г. N 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области»;

Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведомстве министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022годы;

Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 - 2023 годы.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1 Пункт 4.23.1. изложить в следующей редакции:

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам устанавливаются исходя из продолжительности непрерывной работы в Учреждении момент исполнения стажа:

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада
1	от 1 до 5 лет	10% от должностного оклада
2	от 5 до 10 лет	15% от должностного оклада
3	от 10 до 15 лет	20% от должностного оклада
4.	от 15 до 20 лет	25% должностного оклада
5	20 лет и более	30% должностного оклада

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1 Пункт 6.1.15. изложить в следующей редакции:

Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях в соответствии СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».